



成功故事 RWE

05.2022

## RWE 使用 SNP 的基于软件的转型方法完成复杂的集团重组

“SNP是复杂重组背景下所有转型项目的专家。我们有一个可靠的合作伙伴，他能够在指定的时间范围内实现频繁变化的规范和框架条件。”

Frank Brauer, 公司财务IT主管

# RWE

SNP | The Data Transformation Company



# 基本信息

## 关于 RWE (莱茵)

RWE 凭借其四个子公司 RWE Renewables、RWE Generation、RWE Power 和 RWE Supply & Trading 以及约 43 吉瓦的发电能力组合，提供清洁、可靠和可负担的电力。除了德国、英国和荷兰的核心市场，集团还在北美和亚太地区开展业务。随着净业绩稳步增长，莱茵集团可以回顾几个成功的财政年度。该公司在全球拥有约 19,000 名员工，总部位于德国埃森，有一个明确的目标：到 2040 年实现气候中和。这一目标得到了科学目标倡议的科学验证，并符合《巴黎协定》。



行业  
能源



总部  
德国埃森



收入  
137亿欧元  
(2020 年)



员工数量  
19,500

## 挑战

RWE 希望扩大其作为可再生能源领域世界领先公司之一的地位。今天，RWE Renewables 在海上风能领域已经被认为是世界领先的。为了到 2030 年将其绿色能源发电能力扩大到 50 吉瓦，RWE 在这十年期间总投资额为 500 亿欧元。该产品组合基于海上和陆上风能、太阳能、水力发电、氢气、储能、电池和天然气。对于能源核能和煤炭，政府已确定淘汰，莱茵公司正在负责任地实施。

业务部门、公司和市场的分离对整个系统环境产生了直接而复杂的影响。在莱茵集团的两个中央 SAP 系统中，不同的部门在不同的组织和国家相关结构中实施。

挑战在于顺利地将系统从混合结构、流程和数据中顺利分离出来，以便 RWE 和 Innogy 在各自运行的 SAP 系统中都有自己的结构和数据。由于公司基金会规定的法定期限，时间很紧且不可协商。

## 解决方案

RWE 选择了转换专家 SNP 来实施广泛、高度复杂和时间紧迫的转换。基于软件的转换方法和数据转换速度是 RWE 决定与 SNP 合作的决定性因素。

大量的个人转换——从采购文件中的采购组织分离、核电厂部门的工厂搬迁、数据的删除、到信息系统的设置以及从 SAP S/4HANA 系统迁移到 SAP ECC 系统——包括两个广泛的灯塔项目，公司的主要分离发生在这些项目中

## 优势

- 多个项目同时实施
- 满足严格的期限要求
- 4,000 customer tables 整齐地分开
- 使用基于软件的方法转换和迁移大量数据
- 由 RWE 重新安排上线时间，并且没有发生任何事故

# 关键信息

## 项目类型

拆分不同组织结构中的 SAP 系统（例如在工厂级别）并删除源系统和目标中不必要的数据

## 重点

SNP 灵活应对 RWE 的所有要求。现在可以快速配置对规则库的更改，而无需进行编程工作，并且可以在几分钟内随后迁移具有更改的单个对象 - 即使在数据迁移之后也是如此。

SNP 组合用于 S/4 迁移、通过拆分进行重组和工厂搬迁。内部开发和附加组件也用于不同的转换场景。

## 范围

在重组期间，我们实施了以下项目：

- 在SAP ERP核心系统上初步分离RWE和Innogy的数据
- 采购文件中采购组织的分离
- 核动力部门的工厂搬迁(2.2亿数据记录)
- 文档数据迁移到SAP S/4HANA Cloud
- 将属于RWE可再生业务单元的Innogy S/4数据迁移回SAP ECC (S4 -> ECC)
- 从Innogy 系统中删除RWE数据
- 从RWE系统中删除innovy数据(65亿条数据记录)
- 提供档案系统来存储历史数据

## SNP产品

CrystalBridge® – 数据转型平台



工厂  
工厂搬迁：3



用户  
> 1,000



涉及的国家  
德国



停机时间  
从 36 小时减少到 24 小时



公司代码  
> 200 in 3 clients



项目工期  
项目持续时间根据需求概况而有所不同，从工厂搬迁的四个月到拆分重组的一年不等。